



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO NAZIONALE BENI E ATTIVITÀ CULTURALI

Via del Collegio Romano, 27 – 00186 Roma – Tel. 06-67232361 06-6792933 Fax 06-6782911

www.uilbac.it – uilbac@tiscali.it beniculturali@uilpa.it

Circolare **1523** del 12/12/2012

A Tutti i Responsabili UIL - BAC
Alle R.S.U.
A Tutti i lavoratori

LORO SEDI

PRESENTATO IL RAPPORTO “È QUESTIONE SALARIALE”

Avrete sicuramente ricevuto il materiale che pubblicizzava l’iniziativa congiunta UILPA, UIL FPL e FP CGIL mirata ad analizzare il decremento del potere d’acquisto legato alle buste paga dei pubblici dipendenti. I risultati di questo studio sono stati presentati al pubblico lo scorso 7 dicembre presso l’Hotel Nazionale di Roma, alla presenza di giornalisti, politici e sindacalisti.

Dato l’alto interesse di una simile indagine, vi informiamo che le *slide* sono disponibile al seguente collegamento:

http://www.uilpa.it/attachments/article/1520/SLIDES_convegno.pdf

DISMISSIONE DELLA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA

Informiamo gli iscritti, i simpatizzanti, i frequentatori e gli utenti del sito www.uilbac.it e tutti i lavoratori interessati che, a causa della ingente mole di dati telematici, la storica casella di posta del nostro Coordinamento, uilbac@tiscali.it, **A DECORRERE DAL PROSSIMO 15 GENNAIO 2013 verrà disabilitata**. Ve ne informiamo con molta tristezza, poiché questo indirizzo di posta è divenuto nel tempo un riferimento indiscusso per tutti, ma gli ultimi frequenti malfunzionamenti ci hanno costretto, com’era doveroso, dare priorità alla funzionalità del servizio di posta elettronica.

Il nuovo indirizzo, attivo già da tempo, è beniculturali@uilpa.it. Pertanto, nell’invitare tutti a fare riferimento esclusivo a questa casella, garantiamo già da ora che tutti i messaggi che verranno inviati sulla casella uilbac@tiscali.it saranno comunque veicolati sulla nuova casella beniculturali@uilpa.it

APPROVATO L’ACCORDO SUL RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Ieri si è svolta una contrattazione nazionale avente per oggetto l’approvazione di un accordo con cui si ripartiscono ai dirigenti di II fascia i compensi legati al risultato, validi per l’esercizio finanziario 2011. Si tratta di un fondo mai contrattato e fortunatamente recuperato. Analoga procedura verrà riservata ai dirigenti di I fascia, per i quali non sarà necessario un accordo ma una determinazione.

Qui di seguito il testo dell’accordo:

Ipotesi di accordo concernente i criteri per l’erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2011

L’AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.



**COORDINAMENTO NAZIONALE
BENI E ATTIVITÀ CULTURALI**

Via del Collegio Romano, 27 – 00186 Roma – Tel. 06-6723236 | 06-6792933 Fax 06-6782911
www.uilbac.it – uilbac@tiscali.it beniculturali@uilpa.it

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali 9 dicembre 2010, recante sistema di misurazione e valutazione della Performance;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali in data 28 luglio 2009, con il quale e' stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia;

VISTI i contratti collettivi di lavoro del personale dirigente appartenne all'Area I;

CONSIDERATO che lo stanziamento del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibac nel 2011 è pari ed euro **6.619.268,73** al lordo dipendente;

RILEVATA l'esigenza di definire i criteri per la ripartizione del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero per i Beni e le Attività Culturali , nonché i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte nell'anno 2011;

CONCORDANO:

Art. 1)

(Costituzione del Fondo dei dirigenti di seconda fascia)

1. Ai sensi degli articoli 57 e 58 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Area I è costituito per l'anno 2011 il Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibac pari ad euro 6.619.268,73 al lordo dipendente.

Art. 2)

(Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato è erogata a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010, ai sensi della normativa vigente, tenendo conto dei parametri di cui alla sottostante tabella:

Valutazione	Quota
≤ 40	0
> 40 ≤ 60	0.50
> 60 ≤ 80	0.75
> 80 ≤ 100	1

2. Eventuali ulteriori incrementi delle risorse verranno ripartiti con i medesimi criteri e parametri di cui al comma 1.



**COORDINAMENTO NAZIONALE
BENI E ATTIVITÀ CULTURALI**

Via del Collegio Romano, 27 – 00186 Roma – Tel. 06-67232361 06-6792933 Fax 06-6782911

www.uilbac.it – uilbac@tiscali.it beniculturali@uilpa.it

Art. 3)

(Incarichi aggiuntivi conferiti da terzi)

1. In riferimento agli incarichi aggiuntivi conferiti da terzi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 60 del CCNL Area I – Dirigenza del 21 aprile 2006.
2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi conferiti da terzi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 4)

(Sostituzione del dirigente)

1. In applicazione del CCNL 12 febbraio 2010 e 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'Area I, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Roma, 11 dicembre 2012

Fraterni saluti

Il Segretario Nazionale
Enzo Feliciani