



Via del Collegio Romano, 27 – 00186 Roma Tel 06/6723361 – 6792933 fax 6782911  
E - Mail [uilbac@tiscalinet.it](mailto:uilbac@tiscalinet.it) sito internet <http://www.uilbac.it>

Circolare N° **862.04**  
Del 27/04/2004

A Tutti i Responsabili UIL -  
BAC  
Alle R.S.U.  
A Tutti i lavoratori  
**LORO SEDI**

### **ACCORDO PRESTAZIONE CONTO TERZI –TAVOLO NAZIONALE**

Dopo la riunione del 22 aprile scorso oggi abbiamo ripreso da prima a tavoli separati e poi a tavoli riuniti la trattativa sulle prestazioni conto terzi raggiungendo un accordo che riassume di fatto le diverse posizioni espresse nelle tre fasi negoziali.

In buona sostanza abbiamo ritenuto di sostituire l'accordo del 1999 poiché non riusciva più a garantire e fronteggiare le diverse situazioni che gli istituti erano chiamati a risolvere e per questo era necessario dare certezze e trasparenza a tutte le procedure riconducendo il tutto all'interno della contrattazione degli istituti.

Pertanto da oggi le prestazioni conto terzi potranno essere svolte solo dopo la contrattazione decentrata che dovrà stabilire gli importi e le modalità di pagamento che poi dovranno essere inseriti nelle singole convenzioni.

Questo mette fine a tutte le operazioni che sino ad oggi ad esempio ha visto taluni istituti governare unilateralmente tali prestazioni senza alcun confronto con il sindacato.

Abbiamo altresì eliminato il parametro riferito all'indicazione monetaria legata nel vecchio accordo allo straordinario festivo.

Da oggi l'ammontare dei compensi verrà stabilita in sede di contrattazione sindacale.

Allo stesso modo si è stabilito il principio per il quale alle prestazioni conto terzi partecipano tutto il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato quali Assistenti tecnici museali e giubilari.

Si è voluto allo stesso tempo sottolineare come nella realizzazioni di tali attività occorre tener conto della presenza degli Assistenti Tecnici Museali che avendo un rapporto di lavoro al 30 e 50% devono vedere incrementata la loro partecipazione.

Questa è una norma di salvaguardia dal momento che in taluni istituti si è rilevata spesso la loro esclusione o marginalizzazione. Da oggi sono messi alla pari.

Ovviamente i sistemi di garanzia riguardano anche i lavoratori di ruolo e giubilari dal momento che si è stabilito la rotazione tra tutti i dipendenti che daranno la disponibilità che ricordiamo è sempre volontaria.

Altro aspetto importante dell'accordo è quello riferito alla realizzazione dei piani di sicurezza per ciascuna manifestazione o iniziativa e le prestazioni dei lavoratori sono riferite all'esercizio della tutela del singolo bene culturale.

Abbiamo cercato di trovare un punto di equilibrio poiché da parte di talune organizzazioni sindacali si voleva creare un momento di spaccatura tra i lavoratori di ruolo ed i lavoratori precari che non avrebbe portato da nessuna parte .

Il rischio per i lavoratori precari, sarebbe stato quello di essere annoverati come “nemici” dal personale di ruolo e allo stesso tempo di dare la sponda all’amministrazione per dire che stante le prestazioni conto terzi tale personale non sarebbe poi tanto necessario con risvolti ai fini della stabilizzazione..

Allo stesso modo il personale di ruolo poteva sentirsi messo in subordine dal personale precario allorquando si voleva esprimere una preferenza netta dei precari nei loro confronti.

La Uil si è fatta carico di coniugare entrambe le esigenze dando maggiore spazio alla contrattazione decentrata che oggi ha uno strumento maggiore per decidere senza alimentare lacerazioni tra lavoratori appartenenti allo stesso istituto.

**SECRETARIATO GENERALE**  
**Disciplina delle prestazioni professionali in conto terzi**  
**L’Amministrazione e le OO.SS.**

**VISTO** l’accordo sottoscritto in data 5 agosto 1999, concernente la disciplina delle prestazioni professionali in conto terzi;

**RITENUTO** di disciplinare tale materia con un accordo sostitutivo del precedente, comprendendo anche le prestazioni connesse alle sponsorizzazioni;

**RITENUTO** opportuno offrire una maggiore possibilità di lavoro agli Assistenti Tecnici Museali a tempo parziale, incrementando la misura della loro partecipazione alle attività istituzionali, e comunque a quelle svolte in conto terzi presso gli Istituti dell’Amministrazione;

**CONSIDERATO** che le prestazioni in questione conseguono ad apposite convenzioni stipulate dall’Istituto titolare del sito oggetto di manifestazione culturale e da un soggetto esterno, e che le stesse devono garantire la tutela nell’ambito del piano di sicurezza specifico;

**stipulano il seguente accordo:**

1. I dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato dell’Amministrazione svolgono le attività di cui al presente accordo al di fuori dell’orario d’obbligo.
2. Il Capo dell’Istituto interessato, a seguito di contrattazione locale, individua le unità e le professionalità occorrenti all’attività, perseguendo le finalità indicate nelle premesse relativamente agli Assistenti Tecnici Museali.
3. L’individuazione delle unità - ferme restando le figure professionali necessarie al funzionamento e alla sicurezza degli Istituti - segue i seguenti criteri:
  - adesione su base volontaria;
  - in caso di eccedenza di unità volontarie: criterio di rotazione tra tutti i dipendenti disponibili, nelle attività che si svolgono nell’arco dell’anno.
4. Il pagamento avverrà con gli importi e le modalità stabiliti, in via generale, in sede di contrattazione locale ed inseriti nelle convenzioni.

Roma, 27 aprile 2004

PER L’AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

**PROGETTO PER IL PERSONALE DI GABINETTO**

L’amministrazione oggi ha ripresentato il testo per la realizzazione di un accordo per remunerare le prestazioni rese da 55 lavoratori del Gabinetto del Ministro.

L’accordo costava la bellezza di 557.398,92 euro annui con compensi mensili pro capite variabili tra 1084,55 e 500,96 euro .

Questa somma veniva presa dal F.u.a. ( fondo unico di amministrazione ) relativo all’anno 2004.

In buona sostanza ciascun lavoratore scelto ,poiché esiste il rapporto fiduciario, unilateralmente dal Gabinetto del Ministro avrebbe percepito compensi pari all’indennità di Gabinetto che come è noto è finanziata da risorse diverse da quelle del fondo di amministrazione.

Ovviamente queste 55 unità hanno diritto a vedersi retribuite le ore di prestazione lavorativa ma noi della Uil come dichiarato lo scorso 3 febbraio in occasione dell'accordo per la ripartizione complessiva del F.u.a. anno 2004 ,abbiamo ribadito che gli oneri relativi al costo di tale collaborazioni deve essere a carico dell'amministrazione e non carico del F.u.a. che è di tutti i lavoratori tenuto conto che con tali risorse dobbiamo incrementare i posti per la riqualificazione dei lavoratori appartenenti all'area B e C.

Per tale motivo dopo due anni in cui abbiamo detto all'amministrazione di provvedere autonomamente,oggi abbiamo respinto questo accordo portando sulle nostre posizioni anche la Cgil nonché tutte le organizzazioni sindacali autonome.

L'accordo ha visto solo la firma della Cisl ma non raggiungendo da sola la maggioranza l'accordo non è valido.

Ovviamente noi siamo pronti a fare una battaglia anche di tipo legale per faR pagare le prestazioni ai 55 lavoratori della struttura di supporto del Gabinetto con i fondi che l'amministrazione ora dovrà trovare in canali diversi dal F.U.A.

### **CONTRATTO DI MINISTERO-PROSEGUONO GLI INCONTRI**

Oggi abbiamo continuato il confronto anche per il nuovo contratto di Ministero anche se siamo alle battute iniziali.

### **PRECARI REGIME DELLE ASSENZE**

Dopo la riunione della scorsa settimana l'amministrazione oggi ci ha consegnato una bozza di lettera da inviare all'Aran con la quale richiede l'apertura del tavolo di contrattazione di primo livello per chiarire e decidere una volta per tutte il regime delle assenze dopo che il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha bloccato il nostro accordo di settore.

Noi abbiamo detto all'amm.ne che dobbiamo fare un testo a firma congiunta da inoltrare all'Aran poiché questo rafforza la posizione tenuto conto dell'accordo che abbiamo firmato nel 2003.

Nelle prossime ore vedremo quale sarà la risposta dell'amm.ne appena il Prof Proietti sarà rientrato dalla Cina.

### **APERTURE PRIMO MAGGIO**

Sono stati inserii alcuni siti all'elenco che già conoscete ma questo per noi non sposta nulla dal momento che la Uil non ha firmato le aperture del 1 maggio visto che tutti gli impegni sottoscritti il 16 aprile del 2003 sono rimasti inapplicati e tra questi anche quello del regime delle assenze dei precari, gli interessi per la 312/80 per non parlare dell'omogeneizzazione.

Tuttavia questo non significa che alle trattative locali la Uil non partecipa e non discuta modalità e procedure di partecipazione del personale che va comunque tutelato e quindi la presenza della Uil serve a garanzia dei lavoratori fero restando il fatto che va espressa la nostra contrarietà attraverso la nota che abbiamo presentato all'incontro del 1 aprile scorso.

Questi i siti inseriti: Mirabella Eclano, Minori, Eboli, Sala Consilina, Roselle, Ansedonia, Luni, Chiusi, Capodimonte, Perugia (ipogeo di S.Giovanni), Archeologico di Taranto e Metaponto.

Fraterni saluti

Gianfranco Cerasoli  
Segretario Generale